

Formar Licenciados en Relaciones Industriales, capaces de desarrollar diferentes técnicas para la organización del trabajo y la gestión avanzada del capital humano que eleven la calidad de vida del trabajador, promuevan la productividad y faciliten el crecimiento sostenible de las organizaciones, en las áreas de Administración de Recursos Humanos, Desarrollo de Personal, Gestión Laboral, Producción y Calidad, en un marco de equidad con una actitud comprometida hacia el desarrollo sostenible, orientación humanista y sensibilidad hacia su entorno.

PERFIL DEL ASPIRANTE

- Poseer un carácter de servicio, y de interés por las personas.
- Ser empático, proactivo, a la vez de interesarse en el crecimiento empresarial.
- Ser responsable, dinámico y tener capacidades de liderazgo.
- Ser capaz y saber trabajar en equipo. Poseer capacidad de persuasión, de análisis, y habilidad para comunicarse de manera oral y escrita.
- Capacidad para organizar ideas y que se vean plasmadas en propuestas que solucionen los problemas empresariales.
- Capacidad de adaptación a las distintas situaciones de cambio.



PLAN DE ESTUDIOS



8 SEMESTRES

PLAN 2020

1

Comunicación empresarial
Administración del Capital Humano
Salud Ocupacional y Medicina del Trabajo
Administración
Excel avanzado
Gestión ambiental de la empresa
PROGRAMA INSTITUCIONAL DE LENGUAS EXTRANJERAS
PROGRAMA INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN HUMANISTA

2

Microeconomía
Análisis y Valuación de Puestos
Desarrollo sustentable en las organizaciones
Planeación y organización de Capital Humano
Formación y Proyección del Capital Humano
Matemáticas Básicas
PROGRAMA INSTITUCIONAL DE LENGUAS EXTRANJERAS
PROGRAMA INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN HUMANISTA

3

Macroeconomía
Psicología aplicada a la gestión de los recursos humanos
Capacitación y competencias laborales
Probabilidad y Estadística (EST-B21)
Reclutamiento y selección
Desarrollo de Capital Humano
PROGRAMA INSTITUCIONAL DE LENGUAS EXTRANJERAS
PROGRAMA INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN HUMANISTA

4

Ética profesional
Formación de equipos de alto desempeño
Instrumentos de evaluación psicológica en procesos de gestión de recursos humanos
Seguridad y protección Industrial
Integración y dirección de Capital Humano
Seminario de capacitación y competencias laborales
PROGRAMA INSTITUCIONAL DE LENGUAS EXTRANJERAS
PROGRAMA INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN HUMANISTA

5

Mercadotecnia básica
 Habilidades directivas
 Productividad empresarial
 Medio ambiente laboral
 Administración de las
 Compensaciones
 Seminario de seguridad y
 protección industrial

-PROGRAMA INSTITUCIONAL DE SERVICIO SOCIAL (CURSO DE INDUCCIÓN)
 -PROGRAMA INSTITUCIONAL DE PRÁCTICAS PROFESIONALES (CURSO DE INDUCCIÓN)

6

Contabilidad básica
 Relaciones individuales y colectivas de trabajo
 Ergonomía en el trabajo
 Sistemas de compensaciones
 Tendencias modernas de Capital Humano
 Consultoría de Capital Humano
 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE LENGUAS EXTRANJERAS
 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN HUMANISTA

7

Finanzas Básicas
 Técnicas de evaluación del desempeño
 Seguridad social
 Seminario de consultoría de Capital Humano
 Auditoría de Capital Humano

Optativa Profesionalizante I
 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE PRÁCTICAS PROFESIONALES
 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE SERVICIO SOCIAL

8

Desarrollo de una cultura de calidad
 Gestión Internacional de Capital Humano
 Mecanismos de retribución y beneficios laborales
 Extinción de las Relaciones Laborales
 Efectividad y Satisfacción en el trabajo

Optativa Profesionalizante II
 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE PRÁCTICAS PROFESIONALES
 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE SERVICIO SOCIAL

PROGRAMAS INSTITUCIONALES

- Programa Institucional de Prácticas Profesionales
- Programa Institucional de Servicio Social
- Programa Institucional de Tutoría
- Movilidad e Intercambio Académico
- Programa Institucional de Lenguas Extranjeras
- Programa Institucional de Formación Humanista

CAMPO LABORAL

El campo de acción para el egresado de la Licenciatura en Relaciones Industriales es muy amplio, debido a que se podrá desempeñar en organizaciones públicas y privadas de todos los sectores: industriales, comerciales y de servicio. Puede formar su propia empresa de consultoría y ofrecer servicios diversos a empresas como: reclutamiento y selección de personal, manejo de nóminas y compensaciones, capacitación y desarrollo, servicios de comedor y transporte, seguridad industrial, etc. Puedes trabajar en educación superior e investigación.

Contamos con varios programas de becas, mayor información al Tel 449 910-74-82



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA
 DE AGUASCALIENTES

www.uaa.mx

CENTRO DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS:
 Departamento de Recursos Humanos, Módulo. 32. Ciudad Universitaria.
 Aguascalientes, Ags. CP 20131. México. ————— Tel: 449-910-84-72
 Ext: 55355

DEPARTAMENTO DE ORIENTACIÓN EDUCATIVA:
 Edificio 56, planta Alta ————— Tel: 449 910-74-38
 E-mail: orientacion_educativa@correo.uaa.mx